



00020013520

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
İzleme, Ölçme ve Değerlendirme Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı: 49022165-010-99 /  
Konu: 4/C'li Personel

23/08/2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme"nin 24 üncü maddesinde yer alan;

**"Geçici Personele Ek ödeme**

**MADDE 24-** (1) *Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz."*

Hükmünün uygulanmasına yönelik olarak Maliye Bakanlığı'ndan alınan 01/02/2016 tarihli ve 852 tarihli görüş yazısı ile Kurumumuz Hukuk Müşavirliği'nden alınan 25/02/2016 tarihli ve E.3463 sayılı yazıların birer sureti ilişikte gönderilmektedir.

Bilgilerinizi ve 3. Dönem Toplu Sözleşme ile getirilen mezkur hükmün **01/01/2016 tarihinden geçerli olmak üzere** Maliye Bakanlığı ve Hukuk Müşavirliğinin mezkur görüşleri doğrultusunda uygulanması hususunda gereğini önemle rica ederim.

Dr. Muhammet ÖRNEK  
Kurum Başkanı a.  
Kurum Başkan Yardımcısı

**DAĞITIM:**

89 Kamu Hastaneleri Birliğine

**EKLER**

Ek 1: Maliye Bakanlığı görüşü (4 sayfa)

Ek 2 : Hukuk Müşavirliği görüşü (2 sayfa)

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
Hukuk Müşavirliği

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TEHK İDARİ  
VE MALİ İŞLER BİRİMİ  
25/02/2016 16.48 - 89432283 - 045.01 - E.3463  
00019835505

Sayı : 89432283/045.02/  
Konu: 3. Dönem Toplu Sözleşme

**İZLEME, ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KURUM BAŞKAN YARDIMCILIĞINA**

İlgi kayıtlı yazı ile, 23/08/2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 01/01/2016-31/12/2017 tarihleri arasında geçerli olan Toplu Sözleşmenin İkinci Kısım Birinci Bölüm "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme" nin "Geçici Personele Ek ödeme" başlıklı 24 üncü maddesinde; " (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz." hükmünün yer aldığı, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 657 sayılı Kanunun 4/C bendine tabi Geçici Personele ise, 209 sayılı Kanun'un 5 inci maddesi hükmü gereğince, anılan personelin ek ödeme yapılacak personel kapsamında yer almadığından bahisle döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmadığı, ancak bu personelden yargıya başvurmuş olanlara yargı merciilerince verilmiş olan iptal kararları uyarınca ödeme yapılmaya devam edilip edilmeyeceği hususunda Müşavirliğimiz görüşü talep edilmekle keyfiyet tetkik edilmiştir.

Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliği'nin Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne hitaplı 15/02/2016 tarihli ve 11045126-045.02-E.3841 sayılı yazıları ile, "Genel Müdürlüklerince Maliye Bakanlığı'ndan talep edilen görüşe cevaben anılan Bakanlık tarafından bildirilen 01/02/2016 tarihli ve 852 sayılı görüş yazısında; "...anılan personele 2016 yılından itibaren Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme'nin 24. maddesinde öngörülen ek ödeme dışında, döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmasına imkan bulunmadığı'nın belirtilmiş olduğu, dolayısıyla 4/C'li personele dava açan ve açmayan bakımından bir ayrıma gidilmeksizin 2016 tarihinden itibaren TİS hükmünde belirtilen ek ödemenin yapılması, bunun dışında döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ve başka adla bir ödeme yapılmasına imkan bulunmadığı belirtilmekle anılan Bakanlık görüşüne Müşavirliklerince de iştirak edilmiş olduğu" yönünde görüş bildirilmiş olup, ekte sunulu Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 15/02/2016 tarihli ve 11045126-045.02-E.3841 sayılı görüşü Müşavirliğimizce de câridir.

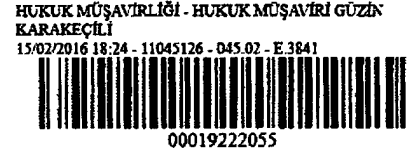
Bilgilerini arz ederim.

  
Av. Erol DEMİRCİ  
Birinci Hukuk Müşaviri

**EK: Sağlık Bakanlığı Hukuk Müşavirliği'nin 15/02/2016 tarihli ve 11045126-045.02-E.3841 sayılı görüşü (1 sayfa)**



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Hukuk Müşavirliği



Sayı : 11045126/045.02  
Konu : 4/C'li Personelin Ek Ödemesi

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : 08.02.2016 tarihli ve 37106781.045.02.E.1657 sayılı yazınız.

3. Dönem Toplu Sözleşme Kararlarının 01.01.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmesi sebebiyle 657 sayılı Kanunun 4/C bendine tabi olarak görev yapan personel tarafından döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılması istemi ile idare mahkemelerine müracaat edilmesi neticesinde personel lehine verilen kararlar uyarınca ödeme yapılmaya devam edilip edilmeyeceği hususunda düşülen tereddüde binaen Genel Müdürlüklerince Maliye Bakanlığı'ndan talep edilen görüşe cevaben anılan Bakanlık tarafından bildirilen 01/02/2016 tarihli ve 852 sayılı görüş yazısında bu hususun açıklığa kavuşturulmadığından bahisle Müşavirliğimiz görüşleri talep edilen ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Yazı ekinde yer alan Maliye Bakanlığı görüşünde, "... **anılan personele 2016 yılından itibaren Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 24. Maddesinde öngörülen ek ödeme dışında**, döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir **ödeme yapılmasına imkan bulunmadığı**" belirtilmiş; dolayısıyla 4/C'li personele dava açan ve açmayan bakımından bir ayırımı gidilmeksizin 2016 tarihinden itibaren TİS hükmünde belirtilen ek ödemenin yapılması, bunun dışında döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ve başka adla bir ödeme yapılmasına imkan bulunmadığı belirtilmiş olmakla, Genel Müdürlüklerince tereddüt edilen hususun açıklığa kavuşturulmuş olduğu görülmektedir.

Anılan Bakanlık görüşüne Müşavirliğimizce de iştirak edilmektedir.

Öte yandan, 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında KHK ile, **yürürlükte bulunan mevzuatın mali hükümlerinin uygulanmasını yönlendirmek, bu konuda ortaya çıkacak her türlü meselevi çözmek, tereddütleri gidermek**, anılan Bakanlık Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün görevleri arasında yer almaktadır.

Bilgilerine arz ederim.

Av. Erol GÖKDÖL  
I. Hukuk Müşaviri

Mahmut Esat Bozkurt Cad. Umut Sok. No:19 Kolej/ANKARA  
Ayrıntılı bilgi için: Hukuk Müşaviri Av. Güzin KARAKEÇİLİ Tel: (312)4585162 Fax: (312) 4353797

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden 533ef810-4c12-47e9-a7c0-3f057ec4aee0 kodu ile erişebilirsiniz.  
Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.  
MALİYE BAKANLIĞI  
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 80755325-105.05.07-852  
Konu : 4/C'li Personelin Ek Ödemesi

01/02/2016

**SAĞLIK BAKANLIĞINA**

- İlgi :**
- a) 08/01/2016 tarihli ve 37106781/869/252-17276660 sayılı yazınız.
  - b) Türkiye Halk Sağlığı Kurumunun 23/12/2015 tarihli ve 64395869/622.02- E.4096/16464669 sayılı yazısı.
  - c) Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun 03/09/2015 tarihli ve 49022165- 045.03/661-13232518 sayılı yazısı.

İlgi yazılarda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında çalıştırılanlardan lehine yargı kararı bulunanlara 209 sayılı Kanun kapsamında ek ödeme yapılmaya devam edildiği belirtilerek, 1/1/2016 tarihinden itibaren uygulanmakta olan 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmede geçici personel için öngörülen ek ödemenin lehine yargı kararı bulunan personel açısından nasıl uygulanması gerektiği, geçici personele yapılacak ek ödemenin hangi kaynaktan ve ödeme kaleminden ödeneceği ile bu ödemelerden gelir vergisi ve damga vergisi kesintisinin yapılıp yapılamayacağı hususlarında Bakanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "İstihdam şekilleri" başlıklı 4 üncü maddesinde,

"Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürülür.

**C) Geçici personel**


Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.

Özelleştirme uygulamaları sebebiyle iş akitleri kamu veya özel sektör işyerenince feshedilen ve 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun kapsamında diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayan personel de bu fıkra kapsamında yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanıncaya kadar istihdam edilebilir. Bu kapsamda istihdam edileceklerin sayısı, öğrenim durumlarına göre çalışma şartları ve bunlara ödenecek ücretler ile diğer hususlar Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir."

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (khW6ZX-4bKbGX-uHtLq8-/xW1Ss-aV8O9NXQ) kodunu yazınız.

Ek ödeme

Ayrıntılı bilgi için irtibat:C.KEPİL  
Telefon: 415 14 11 Belgegeçer: 415 26 95  
e-posta: cumali@bumko.gov.tr Elektronik Ağ: [www.bumko.gov.tr](http://www.bumko.gov.tr)

- 1 — Yönetim Hiz.Gen.Müd.
- 2 — T. Halk Sağ. Kur.
- 3 — T. Kamu Hast. Kur. 

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ .  
GENEL EVRAK GELEN SERVİSİ  
08/02/2016 13:24 / 11074



00018868601

hükmü yer almış ve anılan maddede kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilecek personel ve bu personelin tanımı açıkça düzenlenmiş bulunmaktadır.

Geçici personelin istihdamına ilişkin usul ve esaslar 657 sayılı Kanunda yer alan özel hükümlerin yanı sıra **2015 yılı ve bundan sonraki yıllar için 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İş Sözleşmeleri Sona Eren İşçilerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar"**da belirlenmiştir.

Ayrıca, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası uyarınca istihdam edilmekte olan geçici personel 4688 sayılı Kanun kapsamında olup, söz konusu Kanun kapsamında akdedilen Toplu Sözleşme hükümlerine de tabi bulunmaktadır. Nitekim, 23/8/2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 1 inci maddesinde, bu Toplu Sözleşmenin; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümünün 4688 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının, her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümünün ise ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 24 üncü maddesinde; *"Ayn veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılamaz."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, devlet hastanesinde geçici personel statüsünde istihdam edilen personelin hastane döner sermaye gelirlerinden kendisine ek ödeme yapılması talebiyle yapmış olduğu başvurunun reddi üzerine açmış bulunduğu davada, itiraz konusu kuralın Anayasaya aykırı olduğu kanısına varan Mahkemece iptali için Anayasa Mahkemesine başvurulmuş, söz konusu başvuru sonucunda Anayasa Mahkemesinin 23/12/2015 tarihli ve E:2014/199, K:2015/115 sayılı Kararında;

- Anayasanın 10 uncu maddesi gereği "Kanun önünde eşitlik ilkesi"nin hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusu olacağı, eşitlik ilkesinin amacının aynı durumda bulunan kişilerin kanunlar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, ayırım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemek olduğu,

- Aynı hukuksal durumların aynı, ayrı hukuksal durumların farklı kurallara bağlı tutulmasının Anayasa'da öngörülen eşitlik ilkesi zedelenmeyeceği ve farklı hukuki

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (khW6ZX-4bKbGX-uHtLq8-/xWlSs-aV8O9NXQ) kodunu yazınız.

Ayrıntılı bilgi için irtibat:C.KEPİL

Telefon: 415 14 11 Belgegeçer: 415 26 95

e-posta: cumali@bumko.gov.tr Elektronik Ağ: [www.bumko.gov.tr](http://www.bumko.gov.tr)

konumlarda bulunan kişiler hakkında farklı düzenlemeler yapılmasının eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmayacağı,

- Geçici personel statüsünün, Anayasanın 128 inci maddesinde belirtilen memur ve diğer kamu görevlileri kavramı dışında kalan, sözleşme ile çalıştırılan, işçi de olmayan, kendine özgü istisnai bir istihdam türü olduğu,

- Geçici personel tarafından yapılması öngörülen işlerin, memurlar ve sözleşmeli personelce yerine getirilen hizmetlerden farklı olması nedeniyle geçici personelin statüsünün de kanun koyucu tarafından memur ve sözleşmeli personelden farklı düzenlendiği,

- Geçici personel tarafından yürütülen hizmetler ile memurlar ve sözleşmeli personel tarafından yürütülen hizmetlerin farklılığı gözetildiğinde, bu kişilerin yaptıkları işin "eşit iş" olarak kabulünün mümkün olmadığından, ücretleri yönünden de itiraz konusu kuralda eşitlik ilkesinin ihlalinden söz edilemeyeceği,

- Geçici personele, fiilen çalışmalarının ve emeklerinin karşılığı olarak aylık ücret ödenmekte olduğu, bu kişilere döner sermaye gelirinden ek ödeme yapılması zorunluluğu bulunmadığı,

- Dava konusu işlemin farklı statüler için farklı ücret rejimleri öngörülmesi ile emeğin karşılıksız bırakılmamasını amaçlayan Anayasanın 55 inci maddesiyle Devlete verilen çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri için gerekli tedbirleri alma yükümlülüğüne aykırı bulunmadığı,

belirtilerek kanun koyucu tarafından döner sermaye gelirlerinden yararlanabilecek personel olarak memur ve sözleşmeli personel statülerinin öngörülmesinde, bir başka deyişle geçici personel statüsüne bu düzenlemede yer verilmemesinde eşitlik ilkesine aykırılık bulunmadığı ifade edilerek dava reddedilmiştir.

Yukarıda yer alan hükümler, yapılan açıklamalar ve Anayasa Mahkemesinin ilgili Kararı çerçevesinde anılan personele 2016 yılından itibaren Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 24 üncü maddesinde öngörülen ek ödeme dışında, döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmasına imkan bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan anılan toplu sözleşme maddesi gereğince geçici personele yapılacak ek ödemeye ilişkin olarak;

1- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun ilgili maddeleri ve ekli tablolarında gelir vergisi ve damga vergisinden istisna tutulacak ödemeler tadadi olarak sayılmış olup, söz konusu istisnalar arasında anılan ödeme yer almadığı gibi başka bir kanunda da söz konusu ödemenin gelir vergisine ve damga vergisine tabi olmayacağı yönünde bir hükmün de bulunmaması nedeniyle, Toplu Sözleşme uyarınca yapılan ek ödemedeki gelir vergisi ve damga vergisi kesilmesi,

2- 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, *"Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu*

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasabat.gov.tr> adresine girerek (khW6ZX-4bKbGX-uHtLq8-/xW1Ss-aV8O9NXQ) kodunu yazınız.

Ayrıntılı bilgi için irtibat:C.KEPİL

Telefon: 415 14 11 Belgegeçer: 415 26 95

e-posta: cumali@bumko.gov.tr Elektronik Ağ: [www.bumko.gov.tr](http://www.bumko.gov.tr)

geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz.", anılan fıkranın (c) bendinde; "b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz." hükümleri yer almaktadır. Dolayısıyla geçici personele yapılacak ek ödeme, anılan maddede belirtilen istisnalar kısmına girmediğinden söz konusu personele yapılacak ek ödemenin prime esas kazançta dahil edilmesi,

3- Geçici personele yapılacak ek ödemenin, personel ücretinin ödendiği bütçeden yapılması, personele yapılacak ek ödemenin Kurumların ilgili yıl bütçesinde yer alan "01.4.4.04 657 sayılı Kanunun 4/C Kapsamında Çalışanların Ek Ödemeleri" ekonomik kodunu içeren tertipten yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.

İsmail İlhan HATİPOĞLU  
Bakan a.  
Genel Müdür

\*Bu belge elektronik imzalıdır. İmzalı suretinin aslını görmek için <https://evrakdogrulama.muhasebat.gov.tr> adresine girerek (khW6ZX-4bKbGX-uHtLq8-/xW1Ss-aV8O9NXQ) kodunu yazınız.

Ayrıntılı bilgi için irtibat:C.KEPİL  
Telefon: 415 14 11 Belgegeçer: 415 26 95  
e-posta: cumali@bumko.gov.tr Elektronik Ağ: [www.bumko.gov.tr](http://www.bumko.gov.tr)

Belgenin Asli  
Elektronik İmzalıdır  
02/02/2016

Haydar AKÖZÜM  
Bütçe ve Mali Kontrol  
Genel Müdürlüğü  
Memur