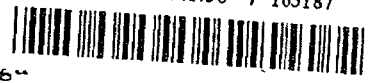


T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Genel Evrak Müdürlüğü Gelen
Evrak Servisi
25 Mart 2009 13:41:30 / 163187



Sayı : B.07.0.BMK.0.17-522-2362
Konu : Sürekli Görev Yolluğu

23.03.09* 3463

SAĞLIK BAKANLIĞINA

İlgi : 17/03/2009 tarihli ve B.10.0.SGB.0.74.03.00-10/2697 sayılı yazımız.

İlgide kayıtlı yazıda, Bakanlığınıza bağlı çeşitli hastanelerde asistan olarak görev yapmakta iken, ihtisas sınavını vererek Devlet Hizmet Yükümlüsü atama kurasına katılan ve Uzman Doktor olarak açıktan atanlara sürekli görev yolluğu ödenip ödenmeyeceği hususunda tereddüde düşülmesi nedeniyle Bakanlığımız görüşü istenilmektedir

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 10 uncu maddesinde, yurt içinde veya yurt dışında görev yapmakta iken yurt içinde veya yurt dışındaki sürekli bir görev naklen atanan ya da yabancı ülkelerdeki memuriyet merkezi değiştirilen memur ve hizmetlilere yeni görev yerlerine kadar sürekli görev yolluğu olarak yol masrafı, yevmiye, aile masrafı ve yer değiştirme masrafı verileceği hükme bağlanmıştır.

Bu hükme göre sürekli görev yolluğu, memuriyet mahalli değişenlere evvelce yerleşmiş oldukları yerden yeni memuriyet yerlerine gitmelerine ve aynı zamanda ev eşyalarının taşınmasına ve diğer zorunlu giderlerine karşılık olarak verilmektedir.

Diğer taraftan, 12/08/2003 tarihli ve 4969 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun birinci maddesiyle 6245 sayılı Harcırah Kanununun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının ilk defa bir memuriyete atananlara harcırah verilmesini düzenleyen (a) bendi yürürlükten kaldırılmış ve bu hükümler 22/7/2003 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Dolayısıyla 6245 sayılı Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda, ilk defa veya yeniden ataması yapılanlar ile bunların aile fertlerine söz konusu atamalara bağlı olarak sürekli görev harcırahı ödenmeyeceği belirtilmektedir.

Öte yandan, 19/6/2002 tarihli ve 24790 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nün "Tanımlar" başlıklı 2 nci maddesinde;

"f) Uzmanlık eğitimi : Bu Tüzük hükümlerine göre uzman olabilmek için gereken tıp veya dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi ve öğretimi,

g) Asistan: Kurumlarındaki kadro unvanları ne olursa olsun bu Tüzük hükümlerine göre uzmanlık eğitimi görenler,

h) Uzman: Bu Tüzüğe ekli Çizelgede yer alan dallardan birinde uzmanlık eğitimini tamamlayarak o dalda sanatını uygulama hakkı ve uzmanlık unvanını kullanma yetkisi kazanmış olanlar,"

şeklinde tanımlanmış, "Asistan" başlıklı 13 üncü maddesinde ise;

"Asistan, kurumlarındaki kadro unvanları ne olursa olsun, tıp veya dış hekimliği uzmanlık ana veya yan dallarından birinde uzman olarak yetiştirilmek amacıyla, bu Tüzük ve özel mevzuat hükümleri çerçevesinde öğrenim, eğitim, araştırma ve uygulama yapmak üzere atanan tıp doktoru veya dış hekimidir.

3463

Asistanların atanmalarında kurumlarının özel mevzuat hükümleri uygulanır.”
hükmü yer almıştır.

Ayrıca, söz konusu Tüzüğün 26 ncı maddesinde asistanların yeterlik sınavı, 29 uncu maddesinde de uzmanlık sınavı ile ilgili hükümlere yer verilmiştir.

Buna göre, asistanlar bir kadroyu işgal etmekte ve uzmanlık hakkını kazandıktan sonra da, ilgili prosedüre göre uzman doktor olarak atanabilmektedirler. Dolayısıyla, bu atamaların ilk defa veya yeniden atama olarak değerlendirilmesi söz konusu değildir.

Bu itibarla, asistan olarak görev yapmakta iken ihtisasını tamamlayarak Devlet hizmet yükümlülüğü kurasına katılarak uzman doktor olarak atanmaların memuriyet mahallinin değişmesi halinde sürekli görev ödenmesinde bir sakınca bulunmamaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Bakan a.

MURAT UĞURLU
Gelge ve Mal Kontrol
Genel Müdür Yrd.

Şif. Dışarı Çıkarılabilir
25.03.09

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.17-523-1345
Konu : Harcırah

24.06.05* 12302

SAĞLIK BAKANLIĞI MALİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.5.2005 tarihli ve B.07.0.BMK.0.07/169-B/117 sayılı yazınız.

İlgi yazınız incelenmiş ve Genel Müdürlüğümüz görüşü aşağıda belirtilmiştir.

Bilindiği üzere, 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğu verilmesini gerektiren halleri belirten 10 uncu maddesinin 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile değiştirilmeden önceki (1) numaralı bendinde;

"Kendi yazılı talepleri üzerine gönderilenler hariç olmak üzere; yurt içinde veya dışındaki daimi bir vazifeye naklen tayin olunanlarla yabancı memleketlerdeki memuriyet merkezi tebdil olunan veyahut bu yerlerden yurt içinde diğer bir daimi vazifeye tayin edilen memur ve hizmetlilere yeni vazife mahallerine kadar;"

hükmüne yer verilmiş olup, bu hüküm uyarınca kendi yazılı talepleri üzerine ataması yapılanlara sürekli görev yolluğu verilmesine imkan bulunmamakta, sadece ilgili kurumca re'sen ataması yapılanlara, başka bir ifade ile kişinin isteğine bağlı olmaksızın kurumlarca doğrudan ataması yapılanlara harcırah ödenmesi mümkün olabilmektedir.

Konu ile ilgili olarak, 37 Seri Nolu Harcırah Kanunu Genel Tebliğinin 1 inci maddesinin (a) bendinde;

"Atamaların, ilgililerin yazılı talepleri üzerine mi yoksa kurumlarca re'sen mi yapıldığı hususunda, her atama işleminin "sebe" unsuru dikkate alınarak kurumları bu işlemleri yapmaya sevk eden esas nedene veya gerekçeye bakılacaktır. Buna göre, mevzuatı gereğince ilgililerin yazılı talepleri aranmaksızın yapılması gerekli ve zorunlu olan atamalar ile kurumların hizmet ihtiyacı veya idari ihtiyaç nedeniyle yaptıkları atamalar, re'sen atamalardır.

Bu çerçevede; eş durumu, öğrenim durumu, sağlık sebepleri ile benzeri mazeretlere dayalı olarak ilgililerin yazılı talepleri üzerine yapılan atamalar için harcırah ödenmeyecektir.

Diğer taraftan, ilgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan personelden, belirli hizmet bölgeleri veya yerlerinde öngörülen görev sürelerinin dolması sebebiyle kurumlarınca başka bir yere veya hizmet bölgesine atanacak olanlar ile görevde yükselme veya yeterlik sınavları sonucu başka yerlere atanacak olanların, zorunlu olarak atanmaları gereken yerler arasındaki tercihlerini belirten form veya dilekçe şeklindeki beyanları, "ilgililerin yazılı talebi" olarak değerlendirilmeyecek, dolayısıyla bu şekilde yapılacak atamalar re'sen yapılmış kabul edilerek atanana harcırah ödenecektir.

Atama onaylarında (ilk atamalar hariç), atamaların ilgililerin yazılı talepleri üzerine mi, yoksa ilgili kurumca re'sen mi yapıldığı hususu açıkça belirtilecektir."

şeklinde açıklama yapılmıştır.

Adres: İnkadım Cad. 06450 Dikmen ANKARA Ayrıntılı bilgi için iribat: Y. ŞİRİN Devlet Bütçe Uzmanı
Telefon: (0 312) 415 15 00 Faks: (0 312) 415 26 96
E-posta: sirin@bunko.gov.tr Elektronik Ağ: www.bunko.gov.tr

12

Sn. K. Aktepe
S. 6/7

Sn. Gökmen
Tamm Buvinkite
Gündüzelim 07/07

SAĞLIK BAKANLIĞI
MALİYE BAŞKANLIĞI
Sayı 238
06.07.2005

Sn. Turhan
7/7

12302
7

kağıdı üzere, başka yerlere naklen atamaların, öncelikle ilgililerin kendilerinin yazılı talebi üzerine mi yoksa mevzuatı gereğince ilgililerin talepleri aranmaksızın ya da kurumların hizmet ihtiyacı veya idari ihtiyaç nedeniyle (re'sen) mi yapıldığı hususunun, ikinci olarak da ilgililerin mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi olup olmadığının ya da görevde yükselme veya yeterlik sınavları sonucu başka yerlere atanıp atanmadıkları hususunun bilinmesi gerekmektedir; bundan sonra bu durumlara göre ilgililerin harcırah alıp alamayacaklarının tespit edilmesi gerekmektedir.

Dolayısıyla, tıpta uzmanlık eğitimi nedeniyle ilgililerce yapılmış bulunan başvuru veya yazılı talepler meslekte yükselmenin zorunlu unsurları olarak değerlendirilmekte ve bu çerçevede tıpta uzmanlık eğitimi ile ilgili olarak hizmetin gereği ve ilgili mevzuatı uyarınca zorunlu olarak yapılan başvuruların, 6245 sayılı Kanunun anılan 10 uncu maddesinin (1) numaralı bendinde yer alan kendi yazılı talebi olarak değerlendirilmemesi ve bu kapsamda naklen ataması yapılanlara harcırahlarının ödenmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 6245 sayılı Kanunun 57 nci maddesinde, harcırahın hizmetin taalluk ettiği kurum bütçesinden ödeneceği hükme bağlanmıştır.

Bu hükme göre, kendisine görev verilen kişinin statüsü, unvanı ve mensubu bulunduğu kurum ne olursa olsun veya herhangi bir kuruma mensup olsun ya da olmasın, hangi kurumun hizmetini görmek için görevlendirildiyse, bu Kanuna göre müstahak bulunduğu harcırahının da o kurumca (hizmetini gördüğü kurumca) karşılanması gerekmektedir.

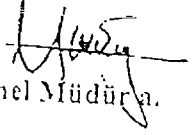
Bu itibarla, geçici bir görev ile yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere hizmetin ait olduğu kurum bütçesinden geçici görev yolluğu verilmesi gerekmektedir.

Bununla birlikte, 6245 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde, kurumlara ait bir vazifenin yapılması amacıyla geçici olarak yurt içinde veya dışında başka bir yere gönderilenlere geçici görev yolluğu olarak yol gideri ve gündelik verileceği ve aynı Kanunun 42 nci maddesinde ise, geçici bir görevle başka bir yere gönderilenlere, görev mahalline varış tarihinden itibaren, yurt içinde bir yıllık dönem zarfında aynı yerde, aynı iş için ve aynı şahsa 180 günden fazla gündelik verilemeyeceği, ilk 90 gün için tam, takip eden 90 gün için 2/3 oranında gündelik ödeneceği hükme bağlanmıştır.

Ancak, daimi nitelikteki görevlerin, kadro tahsis edilmediği için başka yerdeki kadrolarda istihdam edilen personelin geçici olarak görevlendirilmeleri suretiyle yürütülmesi, bu şekildeki görevlendirmelerin bir yılı aşan uzun bir süreyi kapsamaması karşısında bu görevlendirmelerin, 6245 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde düzenlenmiş olan "geçici görevlendirme" ile bir ilgisi bulunmamakta; asli ve sürekli kamu hizmetlerinin, bu hizmetlerin yürütülmesi için ihdas edilmiş kadrolara atama yapılmaksızın, uzun süreler için yapılan geçici görevlendirmelerle yürütülmesi Kanunun genel anlayışına uygun düşmemektedir.

Dolayısıyla, söz konusu görevlendirmenin görevin süresi yönünden sürekli görev olarak değerlendirilmesi ve yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde ilgiliye sürekli görev yolluğunun hizmetin taalluk ettiği kurum bütçesinden (Hadim İlçesi Merkez Sağlık Ocağı) ödenmesi gerekmektedir.

Bilgilerini rica ederim.


Genel Müdür.

Hayati GÖKÇE
Bütçe ve Mali İşler
Genel Müdür Yardımcısı